

OGGETTO: C.C.P.L. 28/11/2019 - EVR per anno 2024

Con riferimento all'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) relativo all'anno 2024, si comunica che il 15 aprile 2024 l'ANCE ROMA - ACER e le Organizzazioni Sindacali Provinciali hanno proceduto alla verifica degli indicatori territoriali contrattualmente previsti e alla conseguente determinazione degli importi erogabili nel territorio di Roma e Provincia.

Tale verifica è stata effettuata raffrontando il triennio 2023/2022/2021 con il triennio 2022/2021/2020 e gli indicatori territoriali presi in considerazione sono risultati positivi.

Ricordiamo in proposito che l'importo di EVR che ciascuna azienda deve concretamente erogare ai propri dipendenti è determinato di anno in anno in base ai risultati di due verifiche: quella effettuata dalle parti sociali territoriali e una successiva verifica a livello aziendale.

Ciascuna impresa, pertanto, deve ora procedere al raffronto su base triennale dei seguenti due parametri aziendali:

- **Ore denunciate in Cassa Edile** (o in alternativa, per le imprese che non abbiano operai alle proprie dipendenze, ore lavorate, come registrate sul libro unico del lavoro);
- **Volume d'affari IVA**, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa, presentate alla scadenza prevista per legge.

Ai fini della verifica dei parametri aziendali relativa al 2024, le imprese prenderanno a riferimento il triennio 2023/2022/2021, confrontandolo con quello 2022/2021/2020.

Come sopra indicato, sempre con riferimento al 2024, l'esito di tale verifica può dare luogo a una delle seguenti situazioni:

- 1) **Se entrambi i parametri aziendali risultano pari o positivi**, l'azienda eroga l'EVR nella misura del 4% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1° luglio 2018 (**cfr. tabella A**);
- 2) **Se uno dei due parametri aziendali risulta negativo**, l'azienda eroga l'EVR nella misura del 65% del suddetto 4% (**cfr. tabella B**).

3) Se entrambi i parametri risultano negativi, l'azienda non eroga l'EVR.

Tabella A IMPRESE CON ENTRAMBI I PARAMETRI AZIENDALI PARI O POSITIVI Misura di EVR a livello provinciale (4% dei minimi in vigore al 01/07/2018)	
IMPIEGATI – Valori mensili	
7° livello – Quadri e 1^ categoria super	€ 68,83
6° livello – 1^ categoria	€ 61,95
5° livello – 2^ categoria	€ 51,62
4° livello – Impiegati di 4° livello	€ 48,18
3° livello – 3^ categoria	€ 44,74
2° livello – 4^ categoria	€ 40,26
1° livello – 4^ categoria primo impiego	€ 34,41
OPERAI – Valori orari	
Operai di produzione	
4° livello – operaio di 4° livello	€ 0,28
3° livello – operaio specializzato	€ 0,26
2° livello – operaio qualificato	€ 0,23
1° livello – operaio comune	€ 0,20
Operai discontinui	
Guardiani (art. 6)	€ 0,18
Guardiani con alloggio (art. 6)	€ 0,16
Tabella B IMPRESE CON UN PARAMETRO AZIENDALE NEGATIVO 65% dell'EVR fissato a livello provinciale (cfr. Tab. A)	
IMPIEGATI – Valori mensili	
7° livello – Quadri e 1^ categoria super	€ 44,74
6° livello – 1^ categoria	€ 40,27
5° livello – 2^ categoria	€ 33,55
4° livello – Impiegati di 4° livello	€ 31,32
3° livello – 3^ categoria	€ 29,08
2° livello – 4^ categoria	€ 26,17
1° livello – 4^ categoria primo impiego	€ 22,37
OPERAI – Valori orari	
Operai di produzione	
4° livello – operaio di 4° livello	€ 0,18
3° livello – operaio specializzato	€ 0,17
2° livello – operaio qualificato	€ 0,15
1° livello – operaio comune	€ 0,13
Operai discontinui	
Guardiani (art. 6)	€ 0,12
Guardiani con alloggio (art. 6)	€ 0,10

Tale autodichiarazione ha per oggetto il non raggiungimento di uno o di entrambi i parametri aziendali e deve essere resa utilizzando il fac-simile allegato alla presente e trasmettendo, altresì, la documentazione relativa ai trienni di riferimento.

L'autodichiarazione deve essere inviata a mezzo PEC ai seguenti indirizzi:

- acersindacale@pec.it;
- info.rm00@postepccassaedile.it.

Si chiede cortesemente di riportare nell'oggetto dell'e-mail la dicitura *"Autodichiarazione EVR anno 2024"*.

Successivamente alla già menzionata scadenza e comunque entro il 31 maggio 2024, l'ANCE ROMA - ACER informerà le Organizzazioni Sindacali Provinciali delle autodichiarazioni ricevute dalle imprese. Entro i successivi 15 giorni, le Parti Sociali Territoriali si incontreranno, se richiesto da queste ultime, per la verifica di tali autodichiarazioni, che comunque sarà effettuata esclusivamente sulla base della dichiarazione annuale IVA delle imprese nonché della documentazione della Cassa Edile afferente alle ore denunciate (o del libro unico del lavoro, nel caso di aziende che abbiano alle dipendenze soltanto impiegati).

Si precisa che l'EVR, come sopra determinato, spetta per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024. Pertanto, all'esito della verifica aziendale, con la prima retribuzione utile, le imprese dovranno corrispondere ai propri dipendenti anche l'EVR spettante per i mesi precedenti a partire da gennaio 2024, oltre che ovviamente quello spettante per il mese corrente.

Si segnala che il CCNL disciplina la specifica fattispecie delle imprese di nuova costituzione: tali aziende devono erogare l'EVR nella misura stabilita a livello territoriale, di cui alla soprastante tabella A. Ai fini della verifica dei parametri aziendali, il raffronto sarà poi effettuato anno su anno e biennio su biennio, fino al raggiungimento del triennio.

Si ricorda che, per espressa disposizione del CCNL, l'EVR non ha incidenza sui singoli istituti retributivi contrattualmente previsti, ivi compreso il TFR.

Infine, per quanto riguarda la tassazione agevolata così come prevista dalla normativa per le erogazioni premiali, segnaliamo che le imprese dovranno rendere telematicamente, prima dell'effettiva erogazione dell'EVR, la cosiddetta *"dichiarazione di conformità"*, collegandosi al portale web Clic lavoro, nella sezione

'Deposito telematico contratti'. Una volta effettuato l'accesso tramite SPID, è necessario seguire i seguenti passaggi: inserire il codice del verbale delle Parti Sociali **20240417155239884** > modifica > completare il quadro DPP con i dati riguardanti l'azienda. In particolare, dovranno essere compilati i seguenti campi:

- Sezione 3: Beneficiari - indicare il numero dei lavoratori a cui si erogherà l'EVR e l'anno di riferimento;
- Sezione 4: Premio (euro) - indicare la stima del valore annuo pro capite del premio;
- Sezione 5: Obiettivi – indicare Produttività e Redditività;
- Sezione 6: Indicatori previsti nel contratto - mettere un flag alla voce n. 2)
- Sezione 8: Partecipazione agli utili dell'impresa - Selezionare "NO".

Il Servizio Sindacale e Lavoro della scrivente è a disposizione per eventuali chiarimenti.

Il Direttore
f.to Ing. Alfredo Simonetti